

Møtedato: Mandag 24.02.25 kl. 19.00-22:10 i konferanserommet i 2. etasje, Misjonshuset (MH)

Til stede: Ingar Hjelset (styreleder), Erik Gamborg (nestleder), Birgitte Sørskår, Astrid Eiken, Viggo Lütcherath (1.varamedlem) og Frank Vorhaug (pastor). Eivind Jåtun var til stede digitalt.

Referent: Frank

Åpning og noe å bite i: Erik

Sak nr. Saker

Åpning

Gud kan bruke alle. Mange eksempler i Bibelen på det. David. Peter, den impulsive som fornektet, men ble likevel viktig for utbredelsen av evangeliet. Moses var ikke en veltalende person, men likevel sentral. Paulus forfulgte de kristne, men ble den største misjonæren. Gud kan bruke alle. Han kan bruke meg.

Sammen i bønn

33/25 Godkjenning av innkalling med sakliste

Godkjent med en eventuelt-sak.

34/25 Godkjenning av referat fra 03.02.25

Godkjent.

35/25 Årsmøtet 09.03.25

1. Forslag til vedtak ble gjennomgått og litt justert.
2. Det har vært vanskelig å få nok kandidater til valgmennd. Ingar og Viggo som går ut av styret sa seg villige til å fylle de siste plassene.

36/25 Disponering av testamentarisk gave fra M.I. og E. Lunden (jfr. 29/25; 15/25)

Forslag til retningslinjer for disposisjonsfond ble gjennomgått.

Følgende må implementeres:

- Søker skal legge ved budsjett.
- To bevilgningsrunder årlig med søknadsfrist 1/5 og 1/11.
- Styret kan dele ut kr 50.000,- av fondets kapital og renter hvert år. Eventuelle større søknader (som overskrider kr 50.000,-) behandles av årsmøtet.

37/25 Grasrotandel – Norsk Tipping

Tips fra medlem: Skal vi registrere MH for Grasrotandelen?

Styret vil registrere MH som mottaker av Grasrotandelen.

38/25 Orienteringer og luftinger fra pastoren

1. Pastors arbeidsregnskap

Frank uttrykker stor glede og trivsel i jobben, men arbeidsoppgaver og tiden disse krever er betydelig over normal arbeidstid. Frank la fram tanker om oppgaver/roller som kan ivaretas av andre og oppgaver han ønsker å prioritere framover.

Styret snakket om flere mulige måter å ta tak i dette på, og det nye styret vil gå inn i dette, for å få en bærekraftig utvikling som ivaretar de ulike deler av menigheten og de ressurser vi har til rådighet.

2. Orientering fra Forum for forsamlingsansatte (FFF), Oslo 12-13/2
(Tone og Frank deltok)

- Use Your Talents kan være relevant å bruke også i MH.
- Ung:Disippel (3-årig oppfølging av tenåringer) ønskes rullet ut også i Misjonssambandet sør, og dette er relevant for MH å koble seg på. Vi er allerede inne i på førsteåret (konfirmantweekender).
- Ønskelig at større del av ansatte-teamet reiser på neste FFF i september.

39/25 **Orientering fra Planting i Vågsbygd**

Frank orienterte styret om hvor langt prosessen har kommet i retning av et planteteam.

40/25 **Signering av Regnskap 2024**

Alle styremedlemmer signerte regnskapet med unntak av Eivind som deltok digitalt. Han kommer innom for signering så snart det lar seg gjøre.

41/25 **Evalueringsrunde**

- Det er størst deltakelse av barnefamilier i MH de søndagene vi har Awana (søndagsskole).
Awana-stabiliteten utfordres av ferier og fellesgudstjenester for alle generasjoner. Kan vi redusere slik at kun en av helgene i høst-/vinterferie er Awana-fri? Det forutsetter trolig flere Awana-ledere enn vi har i dag.
- Det er utfordrende for noen at det iblant er ulike bibeloversettelser som leses og vises på veggen i gudstjenesten.
- Kan vi organisere mer når folk skal stå i gudstjenestene? Noen synes det blir mye opp og ned.
- Vi gleder oss over stadig nye gudstjenestedeltakere (flere MUFere, også ikke-kristne).
- MUF trenger flere i lovsangstjeneste. En vinterferielørdag endte samme person opp med møteledelse, åpning og piano til allsangledelse. Godt med fleksible folk, men en ønsker flere å dele oppgavene på.
- Nydelig å oppleve kollega som rett som det er kommer til gudstjeneste og som uttrykker at han føler seg sett og ivaretatt i MH.
- Det nærmer seg full komite til menighetsweekend til høsten.

42/25 **Evaluering av styreperioden 2024-25**

1. Evaluering av styrets arbeid

- Godt forberedte saker/saksdokumenter.
- Var litt forvirring rundt pålogging og tilgang på digital mappe i starten.
- God flyt i møteledelse og tidsplanen holdes rimelig bra.
- Flott hvordan styreleder har tatt aktivt del i saksforberedelser og saksoppfølging og ivaretagelse av pastor.
- Det har vært et enkelt styre å være medlem i. Styreleder og pastor har tatt mye av oppfølgingsansvaret og oppgaver mellom møtene. Kanskje kan styret gå mer inn i oppfølgingen mellom møtene for å avlaste styreleder og pastor i større grad.
- Takknemlig for at vi veldig sjelden har hatt det travelt med å konkludere til vedtak, men har brukt flere møter på større saker når det har vært behov og naturlig.

2. Evaluering av pastor

Frank var ikke til stede under denne samtalen, men ble orientert av styreleder i etterkant.

Styret gav uttrykk for full tillit til pastor som hyrde for menigheten, setter pris på måten han forkynner og formidler og er trygg på at han følger godt opp administrativt.

Eventuelt

1. Fast giver-aksjon: «La lyset skinne – En glad giver»

Ingar følger opp, spør ververe som går rundt og utfordrer, innhenter materiell og leder gudstjenesten 30.3.

Møteplan framover:

17.3, 22.4, 19.5, 10.6, 18.8