

**Møtedato:** Tirsdag 26.05.26 kl. 19.00-22:00 i konferanserommet i 2. etasje, Misjonshuset (MH)

**Til:** Eivind Jåtun, Thomas Haarr, Ingrid Nøkland, Priscila Assis, Magne Hauan (1. vara.) og Frank Vorhaug (pastor)

**Forfall:**

Anders Bjørnstad

**Referent:** Frank

**Åpningsord og noe å bite i:** Ingrid

Sak nr Saker

**Åpning**

Kol 1,9b-12: Vi kan be om alt!

Be om visdom og åndelig forstand ikke bare for meg selv, men for menigheten.

**Sammen i bønn**

73/26 **Godkjenning av innkalling med saksliste**

Godkjent med en eventuelt-sak.

74/26 **Samtale med ungleder Håvard Sande**

- 60-80 pers. på MUF-møtene for tiden.
- 69 medlemmer i MUF. 16 nye medlemmer siste 12 mndr.
- Mange bidragsyttere flytter i sommer, med den spenning det innebærer.
- Flere fra Al-Massira-kurset er jevnlig innom på MUF og trives. Ingen spesielle tilpasninger som er gjort, men det er et godt tilskudd i det sosiale.
- Weekend og fellesskapskveld (møte med måltid, lavterskel, MUFere som har en andakt framfor en taler) en gang i halvåret.
- Medarbeiderfest årlig. I høst hadde MUF i tillegg et arrangement for potensielle nye medarbeidere.
- Litt knapphet på folk i lovsangsteam. Sist lørdag var det ikke team. Litt få lydteknikere.
- Taleserier over 3-4 lørdager er nytt av året og godt mottatt.
- Fokus videre er f.o.f. å stabilisere det som er oppe og går, og at de som går på MUF kjenner seg ivaretatt. Bygge tilhørighet og familiefølelse. Disippelgjørende menighet. Oppdatere visuell profil. Systemer og rutiner.
- Kjekt at folk går flere plasser, men det gjør det mer utfordrende å bygge tilhørighet og verve til tjeneste.
- McSunday for tenåringer (4-10 deltakere) – gudstjeneste og McDonalds. Motivasjon: Få de på gudstjeneste og bygge relasjoner.
- Håvard er frivillig leder i Bibel & Pizza (bibelgruppe for tenåringer).
- På ICF er det en del studenter, som ikke finner veien inn i MUF. Hva kan vi gjøre for dem? MUF har besøkt ICF og informert. Engelsk er nok utfordring for noen MUFere ved tanke på å inkludere i det sosiale.
- Utsyn nr. 5/26 satte et fokus på flerkulturelle menigheter. Kan deles ut til MUF-styret. Undervisning om dette på MUF?
- MUF skal ikke være redd for å søke støtte fra MH til ulike behov.
- Vi ønsker å bygge bedre bro mellom generasjonene og ønsker at Håvard kommuniserer frimodig til styret behov han ser.
- Er det noe vi skal gjøre med søndagene for å tilgjengeliggjøre mer for MUFere? Mange av MUFerne går i Randesund Misjonskirke søndager, men det er også en del som går på gudstjeneste i MH. Så er lørdag gudstjenestedagen for mange av MUFerne.

- Snakker dere om givertjeneste/tiende?  
Ikke hatt mye fokus på det, men det kan være en del av disippelgjøringstenkningen.
- Hvordan vil arbeidshverdagen se ut fra høsten? Fast kontordag?  
Det blir spennende å se hvordan arbeidsrytmen blir med en del ettermiddag- og kveldjobbing.  
Fra 17.08 jobber Håvard 40% i NLM sør, 20% i iTro i tillegg til 40% i MH.  
Synlighet og tilgjengelig er viktig.
- Finne de viktige prioriteringene blir viktig i stillingen og god dialog med styrene.
- Håvard har ledet M4 Ready for MH dette året.  
4-5 regionale samlinger og 5-6 runder med mentorsamtaler + 2 helger.  
Uklart hvordan det blir fra høsten. Verdt å utfordre de som er eldre enn MUF også til å delta.
- De fra MH som har tatt M4 Ready kan med fordel ha en samling.

#### 75/26 **Godkjenning av referat fra 27.04.26**

Referatet ble godkjent, men det ble kommentert at prosesser for godkjenning av referat har vært for omfattende etter de siste møtene.

To referat med økonomiske bevilgninger ble signert av de som var til stede i de aktuelle møter.

#### 76/24 **Taushetserklæring**

Styret vedtok i møtet 9.3 sak 39/26:

«Styret skal signere taushetsplikt-erklæring i neste møte.»

Forslag til taushetsplikt-erklæring ble vedtatt og signert.

#### 77/26 **Lokal tilsynsordning**

Eivind orienterte fra samtale med Ketil Jensen, leder for NLM Norge.

Ketil understreket at det alternative forslaget fremlagt i årsmøtet er en mulig løsning, så sant det gjøres tydelig for medlemmene at det forutsetter at det fulle lære- og tilsynsansvaret legges til pastor (alternativ 3), at valg av medlemmer til ressursgruppen er transparent og at det er en tydelig avklaring av hva slags innsyn denne gruppen kan ha.

Reviderte «Normallover for forsamling/menighet/kirke (med eldste-/tilsynsråd) vedtas forhåpentligvis i neste sentralstyremøte. Disse vil ha mye å si for hvordan styret presenterer sitt forslag til neste årsmøte.

### **Økonomisaker**

#### 78/26 **Bomberommet**

Styret har sett på oversikt over oppgraderingsbehov fra Tone og Ingvild.

Vedtak:

Styret ber om at trommesettet i hovedsalen oppgraderes i første omgang, og avvente salg av utstyr for å se om det kan brukes oppe eller nede. Styret ber om en presentasjon av kostnadsoverslag for innredning av bomberommet. Øvrige investeringer ønsker styret en videre drøfting og behovsavklaring av.

#### 79/26 **Oppfølging av Regnskapsrapport 1. kvartal 2026 (jfr. sak 62/26)**

1. Bør det innføres en grense for hvor store arrangementskostnader (f.eks. konserter) som krever styrebehandling?

Vedtak:

Budsjett-ansvarlige har frihet til å disponere eget bevilget budsjett fra styret. I tilfelle der habilitetspørsmål slår inn, skal bevilgning vurderes av annen instans.

Om det trengs midler utover budsjett må det søkes om ekstrabevilgning til styret. Styret ønsker orientering fra undergrupper, der en ser behov for større investeringer den nærmeste 5-årsperioden.

2. Givertjeneste

Tydeligere fremstilling av hva som beholdes lokalt og hva som overføres sentralt ble presentert.

Misjonshuset skal drive sitt arbeid i samsvar med Misjonssambandets økonomiske prinsipper. Det innebærer at lønnsutgifter og andre lokale driftskostnader normalt ikke skal overstige 60 % av totale inntekter, slik at minimum 40 % kan føres videre til Misjonssambandets felles arbeid i Norge og på misjonsfeltene.

3. Regnskapsrapporter – hyppighet og synliggjøring av personalkostnader

- KNIF Regnskap legger om sine systemer. 1.10.26 er planlagt omleggingsdato for MH. Fra da av vil vi kunne hente ut de rapporter vi ønsker når vi ønsker, og får kvalitetssikret rapport fra KNIF kvartalsvis som før.
- Adm.leder i Misjonssambandet sør svarer på henvendelsen n.d.g. hyppigere rapporter for personalkostnader i starten av juni (etter ferie).

4. BokMagasinets inntekter

Inntekter fra BokMagasinet er 10% av salget som utbetales årlig 31.1.

5. Overføring til hovedkassen

MH er en del av Misjonssambandet og er medansvarlig i drift av misjonsfeltene, hoved- og regionsadministrasjonen.

- a) Hvor mye er det forsvarlig at MH sitter på av kapital, og hva slags rutiner skal administrasjonen ha for overføring til hovedkassen?
- b) Skal vi justere ned tilbakeføringsprosenten som ligger i fordelt giveravtale? Tilbakeføringsprosenten ble justert opp fra 20% til 50% i en periode MH hadde likviditetsutfordringer (anslagsvis 2023).

Vedtak:

Styret ønsker å beholde tilbakeføringsprosenten på 50%.

Vedtak:

Styreleder kontakter regionen for å få avklart hvorvidt gjeldende praksis er ryddig i forhold gjeldende regelverk og alminnelige habilitetsregler.

80/26 **Evaluering av friluftsgudstjeneste i Ravnedalen Kristi himmelfartsdag**

Gudstjenesten ble flyttet inn i MH p.g.a. dårlig vær.

Vedtak:

Scenen i Ravnedalen bestilles til Kristi himmelfartsdag for de neste 5 år.

81/26 **"Bibelutstillingen VEIEN" (2 vedlegg) - utsatt**

Tilbud fra Hans Petter Foss.

82/26 **Gjennomgang av stillingsinstrukser - utsatt**

Stillingsinstruksene forutsettes lest før møtet. (vedlegg)

Styret forbereder en gjennomgang av instruksene for:

- Pastor
- Ung-leder
- Sang- og musikkleder
- Internasjonal leder
- Frivillig administrasjonsleder

## Orienteringer

### 83/26 Orienteringer og luftinger fra pastor

1. Årshjul
2. Ansatte
3. Medlemmer 349 pr. 26.5.26
4. Målbare mål:

Område	Status 2019	Mål framover: 12/21 – 12/25		Status 1.12.24	Status 27.04.26
Antall medlemmer	225	260	280	335	350
Gudstjenestebesøk (gjennomsnitt pr. gudstjeneste)	136	140	150	145	163 i 2025 (173 <sup>1</sup> )
Awana – antall ledere	16 (pr. 10/20)	20	30	16	14
- antall barn (medl.)	24 (pr. 10/20)	30	50	17/58 innom i høst	20/59
Andre aktiviteter:					
After 8 – antall ledere	2	2	4	2	0
- antall barn	6	10	15	6	0
Tweens – ledere	4	4	8	10	
- antall barn	10	15	30	26	
Bibel&Pizza – antall ledere	4	6	8	5	5
- antall barn	8	12	20	8	3-5
FredagsPizza – deltaker	35	40	60	20	
Smågrupper – antall grupper	25	28	35	31	32
Smågrupper – deltakere	222	250	280	207	227 <sup>2</sup>
Inntekter	3,2 mill.	3,5 mill. 4,7 mill.		4,4 mill. (2023)	5,9 mill

Skal vi sette oss nye mål i neste møte?

Vedtak:

Styret vil på styredagen vedta målbare mål for kommende år.

#### 5. Fellesskap sør

- a. 62 pers. fra MH til stede en eller flere dager.  
MH utgjorde 27,5% av delegatene.
- b. Mindre folk på gudstjenesten der enn en vanlig søndag i MH  
Hva skal vi tenke om å kutte en gudstj.søndag i MH for å delta på Fellesskap sør i fremtiden?

<sup>1</sup> 1. kvartal 2026. 169 samme periode i 2025.

<sup>2</sup> 163 ulike personer

Vedtak:  
Styret vil videreføre nåværende praksis.

6. Signering av protokoller jfr. sak 38/26 Evaluering av styreperioden 2025-26.
- Hva er tjenlig og overkommelig?
  - Hvis det skal signeres, er det referat eller notat som skal signeres?

Vedtak:  
Kun saker med økonomiske bevilgninger skal signeres.

7. Kirkebibliotek jfr 148/25 og 167/25.  
Saken er lagt på is etter samtale med initiativtaker.
8. Konfirmantavgift 2026-27 jfr. 122/25. Pris/antall weekender.  
Avgiften ble justert opp for å være tettere på reelle kostnader. Da lå to weekender inne. Det blir trolig bare en. Derfor ønsker Frank å bruke fjorårs-sats kommende konfirmantår.

Vedtak:  
Konfirmantavgift reguleres i tråd med weekend-kostnader aktuelle konfirmantår.

#### 84/26 **Julemess**a 2026

Julemessekomiteen vil konkludere om det blir julemesse i 2026 i forkant av styremøtet 15. juni.

#### 85/26 **Evalueringsrunde - utsatt**

- Hva har skjedd i MH som har vært betydningsfullt for meg siden sist styremøte?
- Hva har skjedd i MH som har vært betydningsfullt for fellesskapet vårt siden sist styremøte?
- Har vi fått noen tilbakemeldinger siden sist som vi skal merke oss?

#### 86/26 **Eventuelt**

Misjonsløp – Priscila vil forsøke å dra i gang en komite.

#### Møteplan framover:

15.6; 17.8, 31.8, 28.9, 19.10, 9.11, 1.12 og evt. 21.12.

#### **Saker på vent**

E-post fra Egil Galteland, 04.05.26 – utbygging i foajeen/deling av rom med bokmagasinet